

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) ได้รวบรวมไว้เพื่อแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม เพื่อบรรลุเป้าหมาย วัตถุประสงค์ตามนโยบายสำคัญหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก

สารบัญ

	หน้า
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ	๑
๑. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	๑
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร	๓
๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	๓
๔. การปรับปรุงประสิทธิภาพ การสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่	๓
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก	๔
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
ปัญหาอุสรรค/ข้อเสนอแนะ	๗

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ ๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ	๒
ภาพที่ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy)	๓

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

รายงานข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสักได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกของข้าราชการให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก ได้จัดทำแผนโดยแบ่งออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/มาตรการรอบ ๑๒ เดือน ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก พร้อมทั้งระบุปัจจัยข้อมูล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้าง พัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๗ ตลอดจนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการ และการดำเนินงานในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นปัญหาสำคัญที่ต้องได้รับการแก้ไขโดยการให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อมิให้เกิดปัญหาขึ้น รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักและร่วมกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน



ภาพที่ ๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ

ผลการดำเนินงานจัดทำโครงการอบรม

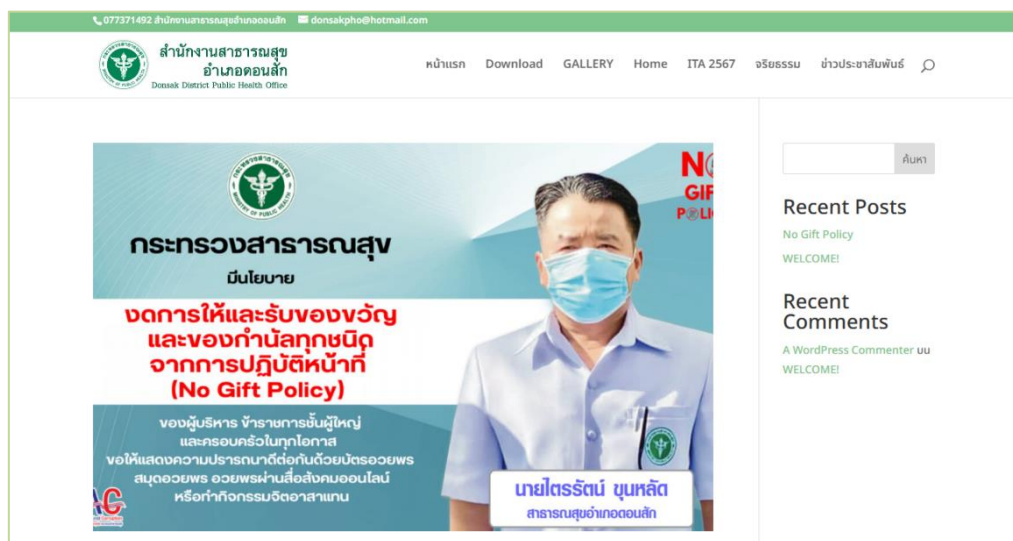
ผลการประชุมโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้าง พัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ในเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมี นายไตรรัตน์ ขุนหลัด สาธารณสุขอำเภอดอนสัก เป็นประธาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. มีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นข้าราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานจำนวน ๒๑ คน

๒. การประชุมมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยมีประเด็นคำถามจาก ผู้เข้าร่วมประชุมในประเด็นที่เสี่ยงว่าจะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอย่าง ถูกต้อง

๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสักโดยสาธารณสุขอำเภอดอนสัก ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์เรื่องเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสักประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีนายไตรรัตน์ ขุนหลัด สาธารณสุขอำเภอดอนสัก เป็นประธานกล่าวนำประกาศเจตนารมณ์ และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก และประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกหน่วยงานถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน



ภาพที่ ๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy)

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสักได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๑,๒,๓ ร้อยละ ๑๐๐

๔. การปรับปรุงประสิทธิภาพ การสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสักไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือ (Online) ให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้มีความรู้ ความเข้าใจและความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒.ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งานบริหาร สสอ.ดอนสัก	จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๑ มี.ค. ๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.จัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี ๒.สาธารณสุขอำเภอดอนสักประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑.หน่วยงานในสังกัด ได้รับการตรวจสอบภายในอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ๒.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยสุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก	งานบริหาร สสอ.ดอนสัก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๒. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสักได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	งานบริหาร สสอ.ดอนสัก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสักได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในไตรมาสที่ ๑,๒,๓ ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.จัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี ๒.สาธารณสุขอำเภอดอนสักประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑.หน่วยงานในสังกัด ได้รับการตรวจสอบภายในอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ๒.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยสุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก	งานบริหาร สสอ.ดอนสัก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสักไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ.....**ปาริฉัตร หิตเอี้ยว**.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวปาริฉัตร หิตเอี้ยว)
นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ.....**ไทรรัตน์ ขุนหลัก**.....ผู้อนุมัติแผน
(นายไทรรัตน์ ขุนหลัก)
สาธารณสุขอำเภอดอนสัก

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ในการจัดโครงการหรือกิจกรรมบางกิจกรรม เจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากติดภารกิจสำคัญของหน่วยงานฯ ที่จำเป็นเร่งด่วน
๒. การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมขาดความต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่จึงให้ความสำคัญน้อย

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมบางกิจกรรมได้เนื่องจากติดภารกิจสำคัญของหน่วยงานฯ ในบางโครงการหรือกิจกรรมอาจดำเนิน ทั้งการจัดโครงการหรือกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ (Online) และการจัดโครงการหรือกิจกรรมในรูปแบบภายในสถานที่ (On Site) เพื่อให้สามารถเข้าดูโครงการหรือกิจกรรมย้อนหลังได้
๒. จัดทำโครงการหรือกิจกรรมที่มีความต่อเนื่อง และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วม ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗