



แบบฟอร์มที่ ๑
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของขมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อขมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคอนล็ก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคอนล็ก
สถานที่ตั้ง ๒ หมู่ ๕ ตำบลคอนล็ก อำเภอคอนล็ก จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวปาริชาติ หิตเอยว ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๖๓-๐๖๓๘๘๐๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ parichai2๕๐๒๒๕๔๓@gmail.com LINE ID : pariii

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคอนล็ก	๗	-	-
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านงำ	๕	๘๔	-
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชลคราม	๔	๓๑	-
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคราม	๔	๓๒	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนา ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็น ส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน (๑) กิจกรรมจิตอาสา “ทำดีด้วยหัวใจ” - บุคลากรในหน่วยงานร่วมกัน เก็บ ผักตบชวา วัชพืช ขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล และ ทำการขุดลอกคูคลองระบายน้ำในพื้นที่ รวมทั้ง ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ วัด และสถานที่ ต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตอนล่าง	บุคลากรในหน่วยงาน มีความเสียสละร่วมกัน ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	-	ชมรม จริยธรรม สสอ.ตอนล่าง	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีโคโรนาฉบับใหม่ ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ๘.๔ อื่น ๆ (๑) กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี สร้างความดี ต้อนรับปีใหม่								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- เชิญชวนเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ร่วมทำบุญรักษาศีล เจริญ ภาวนา ปฏิบัติธรรม ฟังพระธรรมเทศนา ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ (๒)กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมสำคัญทางศาสนาในวันสำคัญต่างๆ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตอนล่าง	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาและนำหลักธรรมไปประพฤติปฏิบัติ และเข้าร่วมพิธีการสำคัญเนื่องในวันต่างๆ		ชมรมจริยธรรม สสอ.ตอนล่าง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑) กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตอนล่าง - จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตอนล่าง	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.ตอนล่าง	/			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๓๐.....คน	๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๐.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๓.....แห่ง๓๐.....คน	๕.....แห่ง๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๐.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๐.....แห่ง๐.....คน	๒.....แห่ง๒๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองสีก มีคุณธรรมะเห็นในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทรมานต่อผู้ป่วยจิต ประพฤติมีชอบ และปฏิบัติตามตามเกณฑ์ของหลัก MOH
เมื่อทบทวนติ. ศาสนา. พระมหากษัตริย์

ลงชื่อ ปาริษฐ์ นุ่มน้อย ผู้เสนอแผน

(นางสาวปาริษฐ์ นุ่มน้อย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ [Signature] ผู้อนุมัติแผน

(นายเศรษฐ์ ชื่นหลัด)

ตำแหน่ง สวัสดิการสุขอำเภอคลองสีก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗