



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๗๙๓/๑๗ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาก

เรียน สาธารณสุขอำเภอตาก

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาก ได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาก เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกร่วมกันและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงานสาธารณสุข เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ซึ่งหลักการที่จะได้คิดค้นเก่งมากอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life) นั้น

### ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาก จึงขอนำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาก เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากทราบโดยทั่วถ้วน

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

(นายคมสัน อินทิเศษ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต

(นายไตรรัตน์ ชุมหลัด)

สาธารณสุขอำเภอตาก