

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โทร ๐๗๗-๓๗๑๔๙๒

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เพื่อให้การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อปราบปรามการทุจริตและรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม
๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทย มีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น
๖. เพื่อคุ้มครองจริยธรรมโดยมีเป้าหมาย เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้หมดไปจากสำนักสาธารณสุขอำเภอดอนสัก

กลุ่มงานบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก
พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สภาพปัญหา	๑
ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา	๑
การดำเนินการแก้ไขปัญหา	๑
วิสัยทัศน์	๒
เป้าประสงค์	๒
ยุทธศาสตร์	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติกรรมชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. สภาพปัญหา

ปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง ปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาด โดยกลุ่มบุคคลและการผูกขาดทางการเมือง ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการนั้น สามารถรวบรวมได้ ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหา

- (๑) ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลักเลียงการบังคับใช้กฎหมายแล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
- (๒) ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจยังไม่ผิดตามกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) ปัจจัยทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนทัศน์ที่ไม่ถูกต้อง
- (๔) ปัจจัยทางด้านสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง
- (๕) ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลากรของส่วนราชการต่างๆ

๑.๒ การดำเนินการแก้ไขปัญหา

อย่างไรก็ดีในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ดังนี้

(๑) มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริตโดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง เช่น คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด

(๒) มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัยการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

(๓) มาตรการด้านเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ รวมทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

(๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

(๕) ปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาลำดับต้น สะท้อนให้เห็นถึงจุดเด่นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอดเพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึกจริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ต่อปัญหาที่สั่งสมมาเป็นเวลายาวนาน จำเป็นที่จะต้องมีการมาตรการรองรับการแก้ไขปัญหายั่งยืนและปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมีเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาสถาบันประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตอนล่างทุกระดับเป็นคนดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตซื่อสัตย์ และประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต

๓.๔ เพื่อปราบปรามการทุจริตและเพื่อรวมพลังสร้างสรรค์ระบบราชการให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีความตระหนักถึงคุณธรรม ศีลธรรม กฎหมายและกฎแห่งกรรม

๓.๕ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระบวนการที่จะส่งผลให้เป้าหมายในภาพรวมของประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น

๓.๖ เพื่อคุ้มครองจริยธรรม

๔. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต



๕. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุข ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตาม มาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือ (Online) ให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	๑.ส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้มีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒.ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรที่เกี่ยวข้องได้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	งานบริหาร สสอ.ดอนสัก	-	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accoutability)

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.จัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี ๒.สาธารณสุขอำเภอดอนสัก ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑.หน่วยงานในสังกัด ได้รับการตรวจสอบภายในอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ๒.ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด รับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยสุจริตของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอดอนสัก	งานบริหาร สสอ.ดอนสัก	-	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

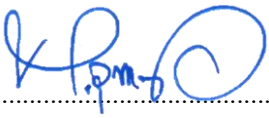
มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค(MOPH Integrity and Transparency	๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภา ค รั ฐ ป ระ จ า ปี งบประมาณ ๒๕๖๙	๑.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ดอนสักได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔	งานบริหาร สสอ.ดอนสัก	-	ไตรมาสที่ ๑,๒,๓,๔	

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด						

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก	๑.ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสักที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	งานบริหาร สสอ.ดอนสัก	-	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
 (นายประภัสสร จิวสุวรรณ)
 นักสาธารณสุขชำนาญการ
 วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
 (นายไตรรัตน์ ขุนหลัก)
 สาธารณสุขอำเภอดอนสัก
 วันที่ ๒๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โทร ๐๗๗-๓๗๑๔๙๒