



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก.....
 สถานที่ตั้ง.....๒ หมู่ ๕ ตำบลดอนสัก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปาริฉัตร ทิตเอี้ยว.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....
 สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๖๓-๐๖๓๘๙๐๖.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....parichat๒๔๐๒๒๕๔๓@gmail.com.....LINE ID : ..pariii.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ	
กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ฯ	รวม.....๓.....กิจกรรม
๑) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร	
๒) การดำเนินการ “ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”	
๓) การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”	

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนา ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน (๑) กิจกรรมจิตอาสา “ทำดีด้วยหัวใจ” - บุคลากรในหน่วยงานร่วมกัน เก็บ ผักตบชวา วัชพืช ขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล และทำการขุดลอกคูคลองระบายน้ำใน พื้นที่ รวมทั้งทำความสะอาดพื้นที่ สาธารณะ วัด และสถานที่ต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอดอนสัก	บุคลากรในหน่วยงาน มีความเสียสละร่วมกัน ทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา กษัตริย์	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.ดอนสัก	/	/	/	/	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติ โรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำ สอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่									
	๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๔ อื่น ๆ (๑) กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี สร้างความ ดี ต้อนรับปีใหม่ - เชิญชวนเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ร่วมทำบุญ รักษาศีล เจริญ ภาวนา ปฏิบัติธรรม ฟังพระ ธรรมเทศนา ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอดอนสัก	บุคลากรในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในกิจกรรม ทางพระพุทธศาสนา และ นำหลักธรรม ไปประพฤติปฏิบัติ	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.ดอนสัก	/				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถี ใหม่								
	(๑) กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและการ ปกป้องผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตอนสัก - จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอตอนสัก	บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึก ค่านิยม ใน การต่อต้านการทุจริต เห็นแก่ ประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตน	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.ตอนสัก	/			
-	การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดี วิถีพอเพียง” ในองค์กร กิจกรรม “สำนักงานสีเขียว สู่วิถีพอเพียง” - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า ทำได้โดย การรณรงค์ประหยัดพลังงาน ลดการใช้วัสดุ สิ้นเปลือง คัดแยกขยะ และดำเนินการ กิจกรรม ๕ ส. ทุกเดือนภายในหน่วยงาน	๑. บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ค่าไฟฟ้าและ เชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ๑๐% เมื่อเทียบกับปีที่ ผ่านมา	๑. บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานตระหนัก และมีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ๒. หน่วยงาน มี ภาพลักษณ์องค์กรที่ดี ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	-	ชมรมจริยธรรม สสอ. ตอนสัก	/		/	

(๑) แผนย่อ / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
-	การดำเนินการ“ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”	๑.มีการกำหนดข้อตกลงคุณธรรม (Do & Don't) และประกาศใช้ ๖ ข้อ ๒.บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๖ เดือน	๑. บุคลากรมีความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ๒.บรรยากาศการทำงานมีความสามัคคีและลดความขัดแย้ง	-	ชมรม จริยธรรม สสอ. ดอนสัก		/		/
-	การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์	๑.บุคลากรในสังกัดจำนวน ๗ คน ได้ทราบและปฏิบัติตามนโยบายลดภาระงานในวันอาทิตย์ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น สัมพันธภาพในครอบครัวมีความอบอุ่น ส่งผลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานในวันทำการต่อมา	-	ชมรม จริยธรรม สสอ. ดอนสัก		/		/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อ / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อ / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๐.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๓๐.....คน๕.....แห่ง๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๒๕.....คน๓.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตอาสา “ทำดีด้วยหัวใจ” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสักและภาคีเครือข่ายในส่วนของ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา “ทำดีด้วยหัวใจ” ในรอบ ๖ เดือน เป็นจำนวน ๓ ครั้ง


<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี สร้างความดี ต้อนรับปีใหม่ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก มีการเข้าร่วมสวดมนต์ข้ามปีตามสถานที่ที่จัดขึ้น และที่บ้านพักของตนเอง เพื่อความเป็นสิริมงคล และมีการจัดกิจกรรมเข้าวัด จัดปิ่นโตถวายภัตตาหารสุขภาพ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก เข้าร่วมอบรมตามโครงการอบรมวินัย ข้าราชการ และการต่อต้านการทุจริต โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก</p>
<p>โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) สำนักงานสีเขียว สุวิถีพอเพียง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในหน่วยงานตระหนักและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด คุ่มค่า เป็นระเบียบ และสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคลงได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p>
<p>โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ) การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรจะได้ "คู่มือความประพฤติ" ที่ช่วยให้ทำงานได้อย่างสง่างาม โปร่งใส และลดความเสี่ยงในการ กระทำผิดวินัย</p>
<p>โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก จำนวน ๗ คน ได้ทราบและปฏิบัติตามนโยบายลดภาระ งานในวันอาทิตย์ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ / ความสัมพันธ์ภายในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ดีขึ้น</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ : ในการดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรม จัดขึ้นในเวลาราชการซึ่งอยู่ในช่วงเวลาการปฏิบัติงาน ทำให้การเข้าร่วมของเจ้าหน้าที่ในแต่ละครั้ง อาจจะไม่ครบตามจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

แนวทางการพัฒนา : จัดทำแผนงานกิจกรรมร่วมกับเจ้าหน้าที่ เพื่อกำหนดแผนงานกิจกรรมต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวปาริฉัตร หิตไธยว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 

(นายไตรรัตน์ ขุนหัด)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอดอนสัก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙