



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก.....

สถานที่ตั้ง.....๒ หมู่ ๕ ตำบลดอนสัก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปาริฉัตร ทิตเอี้ยว.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๖๓-๐๖๓๘๙๐๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....parichat๒๔๐๒๒๕๔๓@gmail.com.....LINE ID :.....pariii.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก	๗	-	-
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนางกำ	๕	๘๔	-
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชลคราม	๔	๓๑	-
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคราม	๔	๓๒	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>(๑) กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี สร้างความดีต้อนรับปีใหม่</p> <p>- เชิญชวนเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ร่วมทำบุญรักษาศีล เจริญ ภาวนา ปฏิบัติธรรม ฟังพระธรรมเทศนา ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์</p> <p>(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมสำคัญทางศาสนาในวันสำคัญต่าง ๆ</p>	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตอนล่าง	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา และนำหลักธรรมไปประพฤติปฏิบัติ และเข้าร่วมพิธีการสำคัญเนื่องในวันต่างๆ	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.ตอนล่าง	/	/	/	/
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตอนล่าง</p> <p>- จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตอนล่าง	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึก ค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.ตอนล่าง		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
-	<p>การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร</p> <p>กิจกรรม “สำนักงานสีเขียว สุวีถีพอเพียง”</p> <p>- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า ทำได้โดยการรณรงค์ประหยัดพลังงาน ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง คัดแยกขยะ และดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. ทุกเดือนภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ค่าไฟฟ้า และเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ๑๐% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา</p>	<p>๑. บุคลากรในหน่วยงานตระหนักและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. หน่วยงานมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี ใส่ใจสิ่งแวดล้อม</p>	-	ชมรม จริยธรรม สสอ. ดอนสัก		/		/
-	<p>การดำเนินการ“ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)”</p>	<p>๑.มีการกำหนดข้อตกลงคุณธรรม (Do & Don't) และประกาศใช้ ๖ ข้อ</p> <p>๒.บุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา ๖ เดือน</p>	<p>๑. บุคลากรมีความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๒.บรรยากาศการทำงานมีความสามัคคีและลดความขัดแย้ง</p>	-	ชมรม จริยธรรม สสอ. ดอนสัก		/		/
-	<p>การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์</p>	<p>๑.บุคลากรในสังกัดจำนวน ๗ คน ได้ทราบและปฏิบัติตามนโยบายลดภาระงานในวันอาทิตย์ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น สัมพันธภาพในครอบครัวมีความอบอุ่น ส่งผลให้มีความสุขในการปฏิบัติงานในวันทำการต่อมา</p>	-	ชมรม จริยธรรม สสอ. ดอนสัก		/		/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๐.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๓๐.....คน๕.....แห่ง๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๒๕.....คน๓.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก มีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ และปฏิบัติตามค่านิยมหลัก MOPH
เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

ลงชื่อ ปัทมาพร หิตะเอี้ยว ผู้เสนอแผน

(นางสาวปัทมาพร หิตะเอี้ยว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ...๑๒... เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายไตรรัตน์ ขุนหัด)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอดอนสัก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ...๑๒... เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙