



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก.....
สถานที่ตั้ง.....๒ หมู่ ๕ ตำบลดอนสัก อำเภอดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวปาริฉัตร ทิตเอี้ยว.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....
สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๖๓-๐๖๓๘๙๐๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....parichat1๔๐๒๒๕๔๓@gmail.com.....LINE ID :.....pariii.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

- | | | |
|--------------|---|-----------------------|
| แผนย่อยที่ ๑ | สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข | รวม.....๒.....โครงการ |
| | ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวม๒.....โครงการ | |
| แผนย่อยที่ ๒ | เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | รวม.....๑.....โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม๑.....โครงการ | |
| | กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ฯ | รวม.....๓.....กิจกรรม |
| | ๑) การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร | |
| | ๒) การดำเนินการ “ปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)” | |
| | ๓) การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” | |

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนา ๙ ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน (๑) กิจกรรมจิตอาสา “ทำดีด้วยหัวใจ” - บุคลากรในหน่วยงานร่วมกัน เก็บผักตบชวา วัชพืช ขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล และทำการขุดลอกคูคลองระบายน้ำในพื้นที่ รวมทั้งทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ วัด และสถานที่ต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก	บุคลากรในหน่วยงานมีความเสียสละร่วมกันทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.ดอนสัก	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ								
	๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๔ อื่น ๆ (๑) กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี สร้างความดี ต้อนรับปีใหม่ - เชิญชวนเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ร่วมทำบุญรักษาศีล เจริญ ภาวนา ปฏิบัติธรรม ฟังพระธรรมเทศนา ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก	บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา และ นำหลักธรรมไปประพฤติปฏิบัติ	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.ดอนสัก	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถี ใหม่								
	(๑) กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก - จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอดอนสัก	บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึก ค่านิยม ใน การต่อต้านการทุจริต เห็นแก่ ประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตน	-	ชมรมจริยธรรม สสอ.ดอนสัก		/		
-	การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดี วิถีพอเพียง” ในองค์กร กิจกรรม “สำนักงานสีเขียว สู่วิถีพอเพียง” - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า ทำได้โดย การรณรงค์ประหยัดพลังงาน ลดการใช้วัสดุ สิ้นเปลือง คัดแยกขยะ และดำเนินการ กิจกรรม ๕ ส. ทุกเดือนภายในหน่วยงาน	๑ . บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ค่าไฟฟ้าและ เชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ๑๐% เมื่อเทียบกับปีที่ ผ่านมา	๑ . บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานตระหนัก และมีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ๒ . ห นั ง ย า น มี ภาพลักษณ์องค์กรที่ดี ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	-	ชมรมจริยธรรม สสอ. ดอนสัก		/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
-	การดำเนินการ“ปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”	๑.มีการกำหนดข้อตกลง คุณธรรม (Do & Don't) และประกาศใช้ ๖ ข้อ ๒.บุคลากรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ ปฏิบัติตาม อย่างต่อเนื่องตลอด ระยะเวลา ๖ เดือน	๑. บุคลากรมีความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ๒.บรรยากาศการทำงานมี ความสามัคคีและลดความ ขัดแย้ง	-	ชมรม จริยธรรม สสอ. ดอนสัก		/		/
-	การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สร้างคุณธรรม” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับ ครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และ สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการ ทำงานในวันอาทิตย์	๑.บุคลากรในสังกัด จำนวน ๗ คน ได้ทราบ และปฏิบัติตามนโยบาย ลดภาระงานในวัน อาทิตย์ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากรมีขวัญ และ กำลังใจดีขึ้น สัมพันธภาพใน ครอบครัวมีความอบอุ่น ส่งผลให้มีความสุขในการ ปฏิบัติงานในวันทำการ ต่อมา	-	ชมรม จริยธรรม สสอ. ดอนสัก		/		/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๐.....คน	๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓.....แห่ง๓๐.....คน	๕.....แห่ง๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๐.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง๒๕.....คน	๓.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมจิตอาสา “ทำดีด้วยหัวใจ” สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสักและภาคีเครือข่ายในส่วนที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา “ทำดีด้วยหัวใจ” ในรอบ ๑๒ เดือน เป็นจำนวน ๙ ครั้ง
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี สร้างความดี ต้อนรับปีใหม่ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก มีการเข้าร่วมสวดมนต์ข้ามปีตามสถานที่ที่จัดขึ้น และที่บ้านพักของตนเอง เพื่อความเป็นสิริมงคล และมีการจัดกิจกรรมเข้าวัด จัดปิ่นโตถวายภัตตาหารสุขภาพ
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมเสริมสร้างวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก เข้าร่วมอบรมตามโครงการอบรมวินัย ข้าราชการ และการต่อต้านการทุจริต โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก
โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) สำนักงานสีเขียว สุวิถีพอเพียง สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในหน่วยงานตระหนักและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม หน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เป็นระเบียบ และสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคลงได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ) การดำเนินการปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't) สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรจะได้ "คู่มือความประพฤติ" ที่ช่วยให้ทำงานได้อย่างสง่างาม โปร่งใส และลดความเสี่ยงในการกระทำผิดวินัย
โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก จำนวน ๗ คน ได้ทราบและปฏิบัติตามนโยบายลดภาระงานในวันอาทิตย์ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ / ความสัมพันธ์ภายในครอบครัวของเจ้าหน้าที่ดีขึ้น

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ : ในการดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรม จัดขึ้นในเวลาราชการซึ่งอยู่ในช่วงเวลาการปฏิบัติงาน ทำให้การเข้าร่วมของเจ้าหน้าที่ในแต่ละครั้ง อาจจะไม่ครบตามจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด

แนวทางการพัฒนา : จัดทำแผนงานกิจกรรมร่วมกับเจ้าหน้าที่ เพื่อกำหนดแผนงานกิจกรรมต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวปาริฉัตร หิตไยยวน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ 
(นายไตรรัตน์ ขุนหลัด)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอดอนสัก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙