

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : สำนักงานสีเขียว สู่วิถีพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการตระหนักถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า และเหมาะสมในหน่วยงาน
๓. เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่สะอาด เป็นระเบียบ และเอื้อต่อการทำงาน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า ทำได้โดยการรณรงค์ประหยัดพลังงาน ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง คัดแยกขยะ และดำเนินการกิจกรรม ๕ ส. ทุกเดือนภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน

งบประมาณ : (ไม่ใช้งบประมาณ)

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานตระหนักและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๒. หน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า เป็นระเบียบ และสามารถลดค่าใช้จ่ายด้าน

สาธารณูปโภคลงได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๓. หน่วยงานมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ๑๐% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
๓. หน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้, การแยกขยะ

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (๖ เดือนแรก VS ๑๒ เดือน)

- รอบ ๖ เดือน บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรมลดการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง มีการรณรงค์ ปิดไฟและเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน รวมถึงการคัดแยกขยะภายในหน่วยงาน
- รอบ ๑๒ เดือน บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เกิดการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา และหน่วยงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ และเอื้อต่อการทำงาน

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานและการคัดแยกขยะ
- การดำเนินกิจกรรม ๕ ส. อาจไม่ต่อเนื่องในช่วงที่มีภารกิจเร่งด่วน
- การติดตามและรวบรวมข้อมูลการใช้ไฟฟ้าและทรัพยากรต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรในหน่วยงาน

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- บุคลากรเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมมากขึ้น
- การดำเนินกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องช่วยสร้างความเป็นระเบียบและสร้างลักษณะนิสัยในการดูแลสถานที่ทำงาน
- การรณรงค์และการมีส่วนร่วมของบุคลากรช่วยส่งเสริมพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า และเหมาะสม
- สามารถนำผลการดำเนินงานและข้อมูลการใช้ทรัพยากรมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรให้เป็นสำนักงานสีเขียวอย่างต่อเนื่อง

๑๐. แนวทางปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรมสำนักงานสีเขียวอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี
- เพิ่มการประชาสัมพันธ์และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงานและคัดแยกขยะ
- กำหนดมาตรการติดตามการใช้ไฟฟ้า น้ำ และวัสดุสำนักงานอย่างเป็นระบบ
- นำผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบและกำหนดเป้าหมายการลดการใช้ทรัพยากรในปีถัดไปให้ชัดเจนขึ้น