

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

“คืนวันอาทิตย์ให้ครอบครัว สร้างความสุขจากบ้าน สู่การทำงานที่มีคุณภาพ”

๑. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีเวลาพักผ่อนและทำกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับครอบครัว
- สร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต
- เสริมสร้างความสุขในองค์กร และปลูกฝังคุณธรรมด้านความกตัญญู/การดูแลครอบครัว

๒. วิธีดำเนินงาน

- กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน
- ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร
- ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

- รอบ ๖ เดือน : บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก จำนวน ๗ คน ได้ทราบและปฏิบัติตามนโยบายลดภาระงานในวันอาทิตย์ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐
- รอบ ๑๒ เดือน บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดอนสัก จำนวน ๗ คน มีการเข้าร่วมกิจกรรมและใช้เวลาร่วมกับครอบครัวอย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีและความอบอุ่นภายในครอบครัวเพิ่มขึ้น

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔.๒๐ ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

- ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

ภารกิจเร่งด่วน : เนื่องจากบทบาทหน้าที่ของงานสาธารณสุข อาจมีภารกิจฉุกเฉิน ทำให้บุคลากรพักผ่อนไม่เต็มที่บางสัปดาห์ รวมทั้งการติดต่อประสานงานผ่านช่องทางออนไลน์

ข้อจำกัดของบางครอบครัว : บุคลากรบางท่านมีภูมิลำเนาอยู่ไกล หรือภาระหน้าที่ในการเดินทาง

๖. ข้อเสนอแนะ

การจัดระบบงานล่วงหน้า : วางแผนภารกิจในวันศุกร์ให้เสร็จ ลดภาระงานค้าง

การสนับสนุนกิจกรรมยืดหยุ่น : สนับสนุนให้บุคลากรแชร์กิจกรรมที่ทำกับครอบครัวแบบเรียบง่าย ผ่านรูปภาพ

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน
